

دراسة الجدوى الاقتصادية كمدخل لترهيد نظم إدارة مصائد الأسماك - دراسة تطبيقية

أحمد محمد أحمد شعبان^(١) - طارق عبد العال حماد^(٢) - محمود أحمد محمود^(٢)
(١) الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية (٢) كلية التجارة، جامعة عين شمس

المستخلص

تهدف الدراسة الى التعرف على الوضع الراهن لمصائد الاسماك فى جمهورية مصر العربية وتناولت الدراسة الثقافة التنظيمية واثرها على الجدوى الاقتصادية اهم العوامل المؤثرة على الجدوى الاقتصادية ومن اجل تحقيق اهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفى وتم تصميم استبيان الدراسة والموجه لمفردات العينة والتي تبلغ ١٤٦ مفردة وتم استخدام التحليل الاحصائى وذلك للتأكد من صحة فروض الدراسة.

وقد توصلت الدراسة الى النتائج الآتية: يوجد دلالة احصائية على وجود تباين فى اراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والابحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية حيث تاكد صحة الفرض الاول. يوجد دلالة احصائية على وجود تباين فى اراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور يتعلق بالموظفين بادارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية حيث تاكد صحة الفرض الثانى. يوجد دلالة احصائية على وجود تباين فى اراء المبحوثين حول اهم العوامل المؤثرة فى الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك حيث تاكد صحة الفرض الثالث.

ومن اهم التوصيات التى يقدمها الباحثون ما يلى: لابد من الاهتمام بالثقافة التنظيمية لادارة المصائد والتركيز على العنصر البشرى (موظفين وباحثين وعمال) من اجل انسياب وتدفق العمليات الانتاجية ورفع الكفاءة التنظيمية لادارة المصائد السمكية. لابد من استشارة الجهات البحثية حيث انها تساعد فى حل المشاكل الاقتصادية ولها اثر ايجابي على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك والجهات البحثية مثل معهد علوم البحار وكليات الثروة السمكية وغيرها. لابد من تمييز الحاصلين على درجات علمية ماديا ومعنويا مما يشجع الباحثون الى بذل المزيد من الجهد لتنمية قطاع المصائد السمكية بجمهورية مصر العربية. الاهتمام بعناصر الثقافة التنظيمية والتي تؤثر ايجابيا على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك مثل التعاون بين القيادات والباحثين والتعاون بين مختلف التخصصات والاستعانة بالباحثين

والمختصين المصريين ودعم المختصين للإرشاد السمكى حيث أن الإستغناء عن الثقافة التنظيمية عند التخطيط يعد بمثابة إنتحار إقتصادى لإدارة المصائد (منظمة الاغذية والزراعة، ٢٠١٦).

مقدمة

قد تلاحظ فى الآونة الأخيرة ظهور الإقتصاد التنافسى ومع بداية عصر العولمة والذى يتميز بالديناميكية والتغيرات المتسارعة فقد تلاحظ اتجاه بعض الدول الى التركيز على مواجهة تلك التغيرات من خلال تحسين الجدوى الفنية والاقتصادية كخطوة نحو التنمية المستدامة وهذا ما ننشده لمصائد الاسماك فى جمهورية مصر العربية بصفتها نشاط اقتصادى يتميز بالديناميكية وسرعة التغيرات ومن ثم تأتى القرارات الفنية لمواكبة تلك التغيرات مثل القرارات الهادفة لتحقيق الصيد الرشيد واعداد الكوادر البحثية والحفاظ على سلامة البيئة الايكولوجية والتنوع البيولوجى وتأتى تلك القرارات ضمن المنهجيات الهادفة لاستدامة المصائد السمكية وسد الفجوة السمكية وخطوة نحو استدامة المصائد السمكية فى مصر وبالتالي الحفاظ على حقوق الاجيال القادمة وتعتبر الثروة السمكية فى جمهورية مصر العربية واحدة من اهم مصادر الدخل القومى وكذلك تعتبر من مصادر البروتين الامن والذى يوفر الاحتياجات الغذائية الهامة للإنسان حيث تحتوى الاسماك على ٢٠% بروتين حيوانى يماثل فى تركيبه الاحماض الامينية الموجودة فى بروتين الدجاج ويمتاز كذلك عن بروتين اللحم البقرى بارتفاع معدل الاستفادة عنه فى الاخير وتعد الاسماك مصدرا للدهون الضرورية والفيتامينات والمعادن وغنى بالكالسيوم والحديد واليود خاصة الانواع البحرية منه كما تحتوى الأسماك على عدة احماض امينية أساسية لصحة الإنسان خاصة اللايسين أو الليسين والميثيونين (محمد عثمان، ٢٠١٤).

ولكن الواقع ليس وديا بهذه الصورة والدليل على ذلك تقلص مساحة البحيرات حيث لم تسلم بحيرة البرلس من التعدى على حرم المسطح المائى فاختزلت مساحتها من ١٢٠ الف

فدان عام ١٩٩٠ الى ٩٥ الف فدان عام ٢٠١٥ وتقلصت ايضا مساحة المسطح المائي لبحيرة ادكو من ٢٥ الف فدان عام ١٩٩٠ الى ١٥ الف فدان عام ٢٠١٥ وفى المقابل بلغت مساحة بحيرة البرداويل ١٦٠ الف فدان عام ٢٠١٥ بعد ان كانت ١٦٥ الف فدان عام ١٩٩٠ وفقدت بحيرة مريوط مساحتها نحو ٤٠٠٠ فدان حيث بلغت مساحتها ١٦ الف فدان عام ٢٠١٥ بعد ان كانت ٢٠٠٠٠ فدان عام ١٩٩٠ (ايمان، ٢٠١٨).

مشكلة البحث

تتبلور مشكلة البحث فى انه على الرغم من وجود الموارد الطبيعية من المصائد الطبيعية الا ان ادارة تلك المصائد تقوم بالاساس على الثقافة التنظيمية والتي يؤدى التخلّى عنها فى اى مؤسسه او هيئة او منظمة او مصادر طبيعية كما هو الحال فى بحثنا الحالى مما يؤدى الى انتحار اقتصادى لذلك المصدر او تلك المصادر الطبيعية وقد اتجهت بعض الابحاث والدراسات السابقة الى القاء الضوء على الثقافة التنظيمية الا انه من وجهة نظر الباحث انه لا بد من زيادة تلك الابحاث واثراءها بالاستئلة والاستبيانات العلمية.

ومن خلال اطلاع الباحثون على الدراسات السابقة، لوحظ ان دراسة (عيساوى، ٢٠١٢) اهتمت بالتعريف الانثروبولوجى للثقافة وناقشت نظريات الرضا الوظيفى واثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفى، اما (دراسة ضنبرى، ٢٠١٢) فقد اهتمت بانواع الثقافة التنظيمية ومكوناتها وعوامل محددة للثقافة التنظيمية وهى التاريخ والملكية والحجم والتكنولوجيا والبيئة والافراد والغايات والاهداف اما دراسة (امانى، ٢٠١٢) فقد اهتمت بالعائد الاقتصادى والكفاءة الاقتصادية للمزارع السمكية بمحافظة الفيوم.

أهمية البحث

استهدفت الدراسة بيان الى اى مدى تساهم دراسة مؤشرات الكفاءة الإقتصادية فى ترشيد نظم إدارة مصائد الاسماك وذلك من خلال ابراز دور الإدارة الرشيدة التى تستند على الاسس العلمية والتى تأخذ بالمؤشرات والمعايير ومن هنا فيترئى للباحث انه لابد من زيادة الاهتمام بابرار دور الثقافة التنظيمية كمدخل طبيعى لتلمس واقع إدارة المصائد السمكية حيث تمثل الثقافة التنظيمية جزء من الدراسة الفنية واحد متطلبات دراسة الجدوى الإقتصادية وذلك لوضع نموذج علمى يجب على متخذ القرار وضعه فى الإعتبار من اجل انسياب العملية الانتاجية للمصائد السمكية وتعزيز جدواها الإقتصادية والفنية.

اهداف البحث

ابرار اهمية دراسة البعد الإقتصادى ومؤشرات الجدوى الإقتصادية فى ترشيد نظم إدارة مصائد الأسماك وبيان الى اى مدى يساعد التخطيط الإقتصادى السليم والمتكامل كل من صانعى القرار وواضعى السياسات فى وضع استراتيجية ملائمة للأهداف المختلفة لإدارة المصائد الطبيعية.

ابرار اهمية دراسة الثقافة التنظيمية لإدارة المصائد السمكية كجزء من الدراسة الفنية وهى جزء لا يتجزأ من دراسة الجدوى الإقتصادية واهميتها فى ترشيد نظم إدارة مصائد الأسماك. ويرى الباحث ان التخطيط الإقتصادى السليم والاملل لابد ان يتصف بالتكامل بين الاجزاء المختلفة للموضوع محل الدراسة فلا بد عند دراسة الوضع الإقتصادى للمصائد السمكية ان يشمل دراسة الثقافة التنظيمية وتتقسم الثقافة التنظيمية الى الموارد البشرية ورقابتها من جهة ومن جهة اخرى الموارد الإقتصادية لمصائدنا السمكية وتتمثل فى النظم الايكولوجية والإجتماعية وايضا دراسة اهم العوامل والمتغيرات الإقتصادية للوصول الى تفسيرات لتلك المتغيرات وتحليلها ودراستها بدقة وشفافية للوقوف على نتائج تكون اقرب ما يكون لواقع المصائد السمكية فى جمهورية مصر العربية.

دراسات سابقة

دراسة فهمي (٢٠٠٠): بعنوان انتاج الاسماك.

اهمية الدراسة: حيث تناول في كتابه انواع الاسماك وقد تناول بالشرح انتاج الاسماك العالمي وفي البلاد العربية وايضا العوامل البشرية في استغلال المصائد وبعض التعريفات مثل الصيد المعيشي والتجاري وتعريف النضج الجنسي في الاسماك

اهم النتائج والتوصيات: تشتمل مصادر الثروة السمكية في مصر علي عدة ركائز أساسية هي البحر الأبيض - الأحمر والبحيرات الشمالية والبحيرات الداخلية بالإضافة إلي نهر النيل وفروعه وكذلك المزارع السمكية سواءاً في المياه العذبة أو الشروب أو المالحة. وتمدنا هذه المصادر بالأسماك التي تعتبر غذاءً بروتينياً أساسياً فمثلاً في الأسماك علي إختلاف أنواعها كالبلطي والبروري والطوبار والقورا والدينيسي والقاروص والبريوني وغيرها بالإضافة إلي القشريات مثل الجمبري والكابوريا وقد قدر الأنتاج السمكي من مصادره المختلفة في جمهورية مصر العربية بحوالي ٢٩٥٥٣٠ طن في عام ١٩٩١ وبحوالي ٢٩٣٢٥٠ طن في عام ١٩٩٢ (إحصاءات الأنتاج السمكي - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والأحصاء سنة ١٩٩٤).

دراسة عيساوي (٢٠١٢): بعنوان اثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي.

اهمية الدراسة: ناقشت الدراسة التعريفات مثل التعريف الانثروبولوجي للثقافة وتعريف منظمة الامم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة وخصائص الثقافة وتصنيفاتها وانواع الثقافة التنظيمية واهمية الثقافة التنظيمية واليات تشكيل الثقافة التنظيمية ومداخل ومرحل عملية التغير الثقافي وتناولت الدراسة ايضا مفاهيم مثل الرضا الوظيفي ومسبباته ونظريات الرضا الوظيفي واثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي وتأثير القيم على الرضا الوظيفي والعادات والتقاليد التنظيمية.

اهم النتائج والتوصيات: استنتجت الدراسة ان ابرز ما احدثته المتغيرات والتوجهات العالمية وروافدها الاقليمية والمحلية من تأثيرات جذرية فى مفاهيم الادارة الجديدة هو ذلك الانشغال بالموارد البشرى باعتباره حجر الاساس والموارد الالم الذى تعتمد عليه الادارة فى تحقيق اهدافها ومن اجل الاستفادة من قدراته وطاقاته وزيادة فعاليته كان لزاما على المؤسسة توفير الرضا الوظيفى لهذا المورد وباعتبار الرضا الوظيفى متغير تابع لمجموعة من المتغيرات والتي حصرناها فى الثقافة التنظيمية بمكوناتها الثلاثة (معنوى ، سلوكى ، مادى).
دراسة ضنبرى (٢٠١٢): بعنوان دور الثقافة التنظيمية فى ضبط سلوك العامل داخل المنظمة.

اهمية الدراسة: ناقشت الدراسة انواع الثقافة التنظيمية ومستوياتها وانواع الثقافة التنظيمية وهى قوية او ضعيفة ومستويات الثقافة التنظيمية وهى الثقافة الوطنية والثقافة الجمهورية وشرحت الرسالة ان هناك ستة عوامل محددة للثقافة التنظيمية وهى اولا التاريخ والملكية والحجم والتكنولوجيا والبيئة والافراد والغايات والاهداف ومكونات الثقافة التنظيمية وهى منشئ الشركة والتأثر بالبيئة الخارجية والاتصالات بالعاملين الاخرين ووسائل تطوير الثقافة التنظيمية وهى مشاركة العاملين والادارة عمل رمزى والمعلومات على الاخرين ونظم العوائد والمكافئات الشاملة وتناولت الدراسة

التوصيات: لابد من تحفيز العاملين حيث ان ذلك يزيد من كفاءتهم وانتاجيتهم. لابد من القوانين واللوائح ولكن من المهم ايضا الرقابة الذاتية باعتبار العمل عبادة وتنمية روح الانتماء لدى العمال.

دراسة امانى (٢٠١٢): بعنوان اطار مقترح لقياس العائد الاقتصادى لتنمية الاستزراع السمكى بالتطبيق على محافظة الفيوم.

اهمية الدراسة: هدفت الدراسة الى التعرف على الجوانب الاقتصادية والبيئية التى تؤثر على قطاع الاسماك بشقيه سواء مصائد طبيعية او استزراع سمكى مع التركيز على الاستزراع السمكى والهدف الرئيسى للدراسة هو دراسة وتحليل العائد الاقتصادى لمشروعات الاستزراع

السكى فى محافظة الفيوم وتحديد المشاكل التى تواجه تنمية هذا القطاع واساليب التغلب على هذه المحددات ووضع المقترحات لمعالجة هذه المشكلات والتعرف ايضا على كيفية قياس العائد الاقتصادى لتنمية المزارع السمكية بمحافظة الفيوم.

ومن النتائج: لابد من التنمية المستدامة للمصادر الطبيعية للانتاج السمكى والعمل على وقف مصادر التلوث من خلال تفعيل قانون البيئة. العمل على وضع نظام للتقييم والرصد البيئى للحد من الاثار السلبية لمشروعات الاستزراع السمكى وايضا المحافظة عليها وحمايتها من التلوث. اعادة النظر فى كافة القرارات والقوانين التى تنظم الاستزراع السمكى.

قام محمد عثمان السيد: بدراسة بعنوان دراسة امكانيات عمل بروتكول لتحديد كفاءة العلائق المستخدمة فى المزارع السمكية فى مصر (٢٠١٤).

حيث تم القاء الضوء على فوائد الاسماك بوجه عام حيث تحتوى الاسماك على ٢٠% بروتين حيوانى يماثل فى تركيبه الاحماض الامينية الموجودة فى بروتين الدجاج ويمتاز كذلك عن بروتين اللحم البقرى بارتفاع معدل الاستفادة عنه فى الاخير وتعد الاسماك مصدرا للدهون الضرورية والفيتامينات والمعادن وغنى بالكالسيوم والحديد واليود خاصة الانواع البحرية منه كما تحتوى الاسماك على عدة احماض امينية أساسية لصحة الإنسان خاصة اللايسين أو الليسين والميثيونين وتناولت الدراسة فى الشق العملى انواع الاعلاف التى تتغذى عليها اسماك البلطى النيلية فى المزارع السمكية حيث تناول اربعة انواع من العلائق التى يتغذى عليها البلطى النيلية حيث وضح من خلال رسالته ان اسماك البلطى تمثل نسبة ٣٨% من الانتاج الكلى للأسماك وتمت التجربة فى معمل بيت الحيوان وتم استخدام اربعة انواع من العلائق العليقة الاولى والثانية من مصنع المرشدى والعليقة الثالثة من مصنع برسيق والعليقة الرابعة من سوق السيدة عائشة تم استنتاج ان اقل قيمة من الجرامات مقابل الاعلاف هو الاعلاف من سوق السيدة عائشة.

قامت منظمة الاغذية والزراعة بدراسة بعنوان حالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم (٢٠١٦).

تناولت من خلالها انتاج مصائد الاسماك الطبيعية ومجموع انتاج تربية الاحياء المائية من حيث الحجم والقيمة كما تناولت بالشرح ممارسات انتاج الاعلاف وادارتها في تربية الاحياء المائية كما تطرق الكتاب الى صيادو الاسماك ومستزعي الاسماك وحالة اسطول الصيد واهمية القوارب الصغيرة وتجارة الاسماك وسلعها كما تناولت الدراسة اهداف التنمية المستدامة وخطة مصر ٢٠٣٠ واهمية مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد كما تناولت الصيد غير القانوني والادارة المستدامة لمصايد اسماك التونة وصون التنوع البيولوجي في المناطق الواقعة خارج نطاق الولاية الوطنية.

فروض البحث

١. يوجد تباين في اراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والابحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية.
٢. يوجد تباين في اراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور يتعلق بالموظفين بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية.
٣. يوجد اختلاف في اراء المبحوثين حول اهم العوامل المؤثرة على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك.

الاطار النظري والمفاهيمي للبحث

علم المصائد السمكية: يبحث اساسا في مجموعة المعارف المرتبطة بنشاط صيد الاسماك لتحقيق اكبر انتاج ممكن بأقل مجهود ودون ان يؤدي ذلك الى الاخلال بالتوازن الطبيعي للكائنات الحية في البيئة المائية او الى تناقص الرصيد السمكي fish stocks في المصادر الطبيعية (امين، ٢٠٠٦).

الفجوة الغذائية: هي مقدار الفرق بين ما تنتجه الدولة ذاتيا وما تحتاجه للاستهلاك من الغذاء كما يعبر عنها بانها العجز في الانتاج المحلى عن تغطية حاجات الاستهلاك من السلع الغذائية والذي يتم تأمينه بالاستيراد من الخارج (بوغدة، ٢٠١٤).

التلوث الحرارى: تحدث هذه الظاهرة عند ارتفاع درجات الحرارة مما يؤدي الى زيادة معدلات التنفس وبالتالي نقل كمية الاكسجين الذائب فى الماء وتموت الكائنات الحية ويحدث التلوث الحرارى عند وجود محطات الطاقة الكهربائية والمصانع التي تحتاج الى تبريد (مجلة اعلاف واسماك، ٢٠١٧).

تعريف مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد: تم وضع تلك المدونة من قبل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة وهي تتضمن مبادئ ومعايير والهادفة الى صيانة جميع مصائد الاسماك وادارتها وتنميتها كما انها تستهدف ترشيد نظم صيد الاسماك وادارتها (مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد).

تعريف الاستشعار عن بعد (فادى، ٢٠١٤): هو علم وفن وتقنية الحصول على المعلومات عن جسم او ظاهرة ما من مسافات او ارتفاعات مختلفة باستخدام اجهزة تحسس واستشعار متنوعة ودقيقة تكون محمولة فى الطائرات او الاقمار الصناعية او المركبات الفضائية.

الثقافة التنظيمية: هي مجموعة خاصة من القيم والاعراف والقواعد السلوكية التي يتقاسمها الفرد والجماعات فى المنظمة. (ضنبى نجية، ٢٠١٣).

درجة الرضا الوظيفى السائد باى مؤسسة تتأثر بالثقافة التنظيمية السائدة بهذه المؤسسة وهذا من خلال:

اولاً: اهمية التوافق فى قيم الافراد والمنظمات وما تحققه من درجة عالية من الرضا عن العمل وزيادة فى درجة الولاء للمنظمة.

ثانياً: سعى المنظمه الى توجيه السلوك للفرد نحو مستوى مرغوب من الاداء والرضا باستخدام عدة سياسات واجراءات منها ما هو محدد قانونا (عيساوى ٢٠١٢).

سوق الاحتكار التام pure monopoly: يوجد في هذا السوق منتج وحيد للسلعة ووجود عوائق تمنع دخول منتجين جدد وعدم وجود بدائل للسلعة المنتج (سامر، ٢٠١٥).
الصيد المعيشي subsistence fishing (KIET TUAN,2012): وهي استغلال المصائد السمكية لسد حاجة بعض الجماعات الغذائية خاصة تلك التي تقطن المناطق الساحلية او ضفاف الانهار.

المخزونات كثيرة الارتحال highly migratory fish stocks: المخزونات المرتحلة بطبيعتها وهي تتواجد بين منطقة الحظر الاقتصادي للدولة الساحلية واعالى البحار المجاورة وتكون عادة من الاسماك السطحية pelagic لان الاسماك القاعية demersal اقل حركة منها وترتبط بتضاريس قاع البحر ومثال على الاسماك السطحية الرنجة herring والماكريل pomfret (عبد الرازق، ٢٠١٤).

الاحياء البحرية المقدوفة الى الشاطيء: ومثال على ذلك الطحالب القريبة من الشواطىء او حتى المقدوفة على الشواطىء مصدر رخيص للكربون العضوى والبروتينات والتي يمكن استخدامها كأعلاف للدواجن والاسماك (ربيع، ٢٠١٤).

التصنيف العلمى للاسماك: طرق تصنيف الاسماك عديدة ومتنوعة يحددها الغرض المنوط به المصنف فتصنيفها من وجهة النظر البيولوجية يختلف عنه من ناحية التغذية او البيئية وهكذا (محمد فتحى عثمان، ٢٠٠٨) والمصائد السمكية فى مصر تنقسم الى:

اولاً: المصائد السمكية من البحار: تمتد الشواطىء المصرية لمسافة تبلغ ٣٠٠٠ كم تقريباً على ساحلى البحر المتوسط والبحر الأحمر الا ان الانتاج من هذين البحرين اقل بكثير مما يتوقع حيث قد بلغ الانتاج الكلى للبحار حوالى ١٠٩,٧٦٤ الف طنعام ٢٠١٧ بنسبة ٢٩,٥٩% من الانتاج الكلى للمصائد الطبيعية (فهيمى، ٢٠٠٠).

ثانياً: البحيرات: تحتل بحيرات مصر موقعا مميزا على الخريطة المصرية فهى واحدة من المظاهر الطبيعية المصرية وهى مهبط الطيور المهاجرة الى مصر وهى تعتبر مرابى طبيعية للاسماك حيث يتراوح العمق فى اغلب البحيرات ما بين ١,٥-١ متر باستثناء بعض المناطق

العميقة وتتميز باستقرار درجات الملوحة بها نظرا لوجود البواغيز مما يعمل على وجود مياه مختلطة مما يقلل من درجات الملوحة بالبحيرة ويمكننا تقسيم البحيرات في جمهورية مصر العربية الى البحيرات الشمالية وهي المنزلة ومساحتها حوالي ٢٤٠ الف فدان والبرلس ومساحتها حوالي ١٠٨ الف فدانواذكو ومساحتها حوالي ١٥ الف فدان ومربوط ومساحتها حوالي ٢٧ الف فدان والمنخفضات الساحلية متمثلة في ملاحه بورفؤاد ومساحتها حوالي ٢١ الف فدان وبحيرة البردويل ومساحتها حوالي ١٥٢ الف فدان والبحيرات الداخلية والتي تتمثل في بحيرات المرة والتمساح ومساحتها حوالي ٥٦ الف فدان وقارون ومساحتها حوالي ٥٨ الف فدان والريان ٣،١ ومساحتها حوالي ٢٣ الف فدان وناصر ومساحتها حوالي ١ مليون فدان (دكتورة / امانى اسماعيل، ٢٠١٢)

مواد وطرق البحث

منهج البحث: اعتمد البحث على طرق التحليل الوصفي ولتحقيق هدف الدراسة المتمثل في دراسة الجدوى الاقتصادية كمدخل لترشيد نظم ادارة مصائد الاسماك، تم بناء وتصميم استبيان الدراسة بالاستفادة من الادبيات السابقة المشابهة واستشارة ذوى الخبرة والاختصاص في هذا المجال في الحقل الاكاديمي والمهنى.

الدراسة الميدانية: حيث اعتمد الباحث عند جمع البيانات الاولية اللازمة للدراسة على اسلوب الملاحظة والاستقصاء حيث تم سؤال مفردات مجتمع البحث عن ذلك لقياس تاثير العوامل المتعلقة بالثقافة التنظيمية على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك (محور الباحثين والابحاث) والذين كانوا يبلغون ١٤٦ مفردة وتم انشاء استمارة الاستقصاء وتم اجراء اختبارات الثبات والصدق بهدف معرفة مدى صدق وصحة وصلاحيه قائمة الاستقصاء لاجراء التحليلات الاحصائية اللاحقة.

جدول (1): يوضح نتائج تطبيق كلا من اختبار الثبات والصدق على مستوى متغيرات الدراسة

المحور	درجة الثبات والصدق
محور يتعلق بالباحثين والابحاث لقياس مدى تأثير الثقافة التنظيمية على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك	من ٠.٦٩ الى ٠.٧٤
محور يتعلق بالموظفين لقياس مدى تأثير الثقافة التنظيمية على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك	من ٠.٦٩ الى ٠.٧٥
محور يتعلق بدراسة العوامل المؤثرة على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك	من ٠.٧٢ الى ٠.٧٤

- قيمة معامل الثبات لجميع المتغيرات تزيد عن او تقترب من ٠.٧ مما يشير الى ان هناك استقرار في العبارات التي تتكون منها تلك المتغيرات.
- قيمة معامل الصدق لجميع المتغيرات تزيد عن ٠.٧ مما يشير الى ان قائمة الاستقصاء تقيس ما وضعت لقياسه فيما يتعلق بتلك المتغيرات مما يشير الى ان هناك استقرار في العبارات.

وكمحصلة نهائية يمكن القول ان قائمة الاستقصاء تقسيما وضعت لقياسه وبالتالي فانها تمثل مجتمع الدراسة بشكل جيد لذلك يمكن الاعتماد على بيانات تلك القائمة في عمل التحليلات والاختبارات الاحصائية اللاحقة ومن هنا تم الانتقال الى المرحلة الثالثة من عملية اعداد وتجهيز البيانات وهي تكوين متغيرات الدراسة.

الادوات: وقد اشتمل الاستبيان على جزأين: يستخدم الجزء الاول جمع البيانات الشخصية والوظيفية عن المبحوثين العمر، والمؤهل العلمي، وسنوات الخبرة، والوظيفة وهي بيانات تفيد في التعرف على خصائص مجتمع الدراسة؛ اما الجزء الثاني من الاستبيان فهو عبارة عن مقياس يهدف الى التعرف على اهم العوامل المؤثرة في الثقافة التنظيمية والجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك وقد احتوى هذا الجزء على مجموعة من الاسئلة بلغ عددها ٥٧ (سؤال)

حيث تعلقت الاسئلة من ١- ٣٦ بمحور مدى تأثير الثقافة التنظيمية على اقتصاديات المصائد السمكية وهي: المجال الاول: يتعلق بالباحثين والابحاث بإدارة المصائد السمكية. المجال الثاني: يتعلق بالموظفين بإدارة المصائد السمكية.

اما الاسئلة من ١- ٢٦ فقد تعلقت باهم العوامل المؤثرة فى الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك وعند وضع هذا الاستبيان تم الاخذ بعين الاعتبار وضع اسئلة تغطي كافة جوانب الدراسة النظرية، وتلبي جميع المتطلبات والمتغيرات ذات التأثير على فرضيات الدراسة، مع مراعاة ان تكون الاسئلة واضحة لسهولة الاجابة عليها وسهولة تحليلها وسوف نركز من خلال هذا البحث على العوامل المؤثرة على الجدوى الاقتصادية.

عينة الدراسة: تم اختيار عينة بمواصفات علمية موضوعية لتحقيق اغراض الدراسة (دراسة الجدوى الاقتصادية كمدخل لترشيد نظم ادارة مصائد الاسماك)
سمات وخصائص المبحوثين:

- جدول (٢) عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة.
 - جدول (٣) عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة والفئة العمرية.
 - جدول (٤) عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة والمؤهل العلمى.
 - جدول (٥) عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة وسنوات الخبرة.
- لتحقيق الهدف من الدراسة تم تصميم استبيان (أنظر الملحق) لجمع البيانات اللازمة عن المحاور الرئيسية للدراسة.

تم استيفاء ١٤٦ استمارة استبيان بواسطة الطالب من ٣٥ مكتب صيد موزعة على المحافظات المختلفة بواقع ٤ استمارات لكل مكتب صيد فيما عدا مطويس وبلطيم تم جمع ٥ استمارات لكل مكتب صيد، والسويس والغردقة تم جمع ٦ استمارات لكل مكتب صيد، من خلال المقابلات الشخصية مع المجموعات المستهدفة موزعة على النحو المبين بالجدول رقم (٢).

جدول (٢): عدد المبحوثين موزعة وفقا للوظيفة

الجهة	أعداد	%
رئيس مكتب	٣٤	٢٣,٣
مهندس	٤٠	٢٧,٤
إداري	٧٢	٤٩,٣
جملة	١٤٦	

جدول (٣) عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة والفئة العمرية

العمر	العدد	الوظيفة			الإجمالي
		رئيس مكتب	مهندس	إداري	
أقل من ٣٠ سنة	العدد	١	٢	١١	١٤
	% من الإجمالي	٠,٧%	١,٤%	٧,٥%	٩,٦%
٣٠ - > ٤٠	العدد	٨	١٧	٣١	٥٦
	% من الإجمالي	٥,٥%	١١,٦%	٢١,٢%	٣٨,٤%
٤٠ - > ٥٠	العدد	١٤	١١	٢٦	٥١
	% من الإجمالي	٩,٦%	٧,٥%	١٧,٨%	٣٤,٩%
٥٠ =<	العدد	١١	١٠	٤	٢٥
	% من الإجمالي	٧,٥%	٦,٨%	٢,٧%	١٧,١%
الإجمالي	العدد	٣٤	٤٠	٧٢	١٤٦
	% من الإجمالي	٢٣,٣%	٢٧,٤%	٤٩,٣%	١٠٠,٠%

ويوضح جدول رقم (٢) أن معظم المجموعات المستهدفة وعددهم ٥٦ بنسبة ٣٨,٤% تقع في الفئة العمرية (٣٠- أقل من ٤٠ سنة) يليها الفئة العمرية (٤٠- أقل من ٥٠) وعددهم ٥١ مبحوث بنسبة ٣٤,٩%.

جدول (٤): عدد الباحثين موزعا وفقا للوظيفة والمؤهل العلمي

الإجمالي	الوظيفة			المؤهل العلمي
	إدارى	مهندس	رئيس مكتب	
٤١	٣٤	٢	٥	العدد
٢٨,١	%٢٣,٣	%١,٤	%٣,٤	% من الإجمالي
٩٩	٣٦	٣٥	٢٨	العدد
%٦٧,٨	%٢٤,٧	%٢٤,٠	%١٩,٢	% من الإجمالي
٤	١	٢	١	العدد
%٢,٧	%٠,٧	%١,٤	%٠,٧	% من الإجمالي
٢	١	١	٠	العدد
%١,٤	%٠,٧	%٠,٧	٠	% من الإجمالي
١٤٦	٧٢	٤٠	٣٤	العدد
%١٠٠,٠	%٤٩,٣	%٢٧,٤	%٢٣,٣	% من الإجمالي

ويوضح جدول (٤) أن معظم الباحثين من الحاصلين على مؤهل عالٍ (بكالوريوس / ليسانس) وعددهم ٩٩ بنسبة ٦٧,٨٪، ويلبها الحاصلين على مؤهل متوسط أو فوق المتوسط حوالى ٤١ مبحوث تمثل نسبة ٢٨,١٪، بينما الحاصلون على مؤهل فوق العالى (ماجستير ودكتوراه) وعددهم ٦ مبحوثين بنسبة ٤,١٪.

جدول (٥): عدد المبحوثين موزعا وفقا للوظيفة وسنوات الخبرة

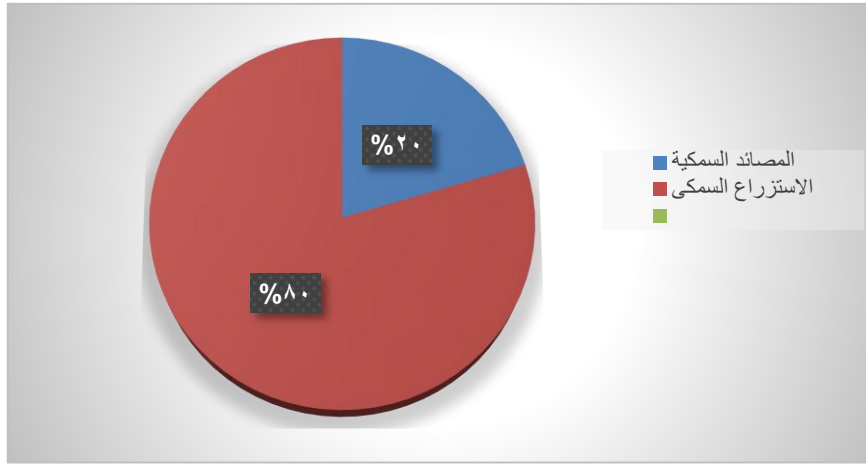
الإجمالي	الوظيفة			العدد	سنوات الخبرة
	إدارى	مهندس	رئيس مكتب		
١٦	١١	٣	٢	العدد	> ٥ سنوات
%١١,٠	%٧,٥	%٢,١	%١,٤	% من الإجمالي	
٣٧	٢٢	١٠	٥	العدد	١٠ > - ٥
%٢٥,٣	%١٥,١	%٦,٨	%٣,٤	% من الإجمالي	
٣٥	٢١	٨	٦	العدد	١٥ > - ١٠
%٢٤,٠	%١٤,٤	%٥,٥	%٤,١	% من الإجمالي	
٢٠	٦	٩	٥	العدد	٢٠ - ١٥
%١٣,٧	%٤,١	%٦,٢	%٣,٤	% من الإجمالي	
٢١	٨	٥	٨	العدد	٢٥ > - ٢٠
%١٤,٤	%٥,٥	%٣,٤	%٥,٥	% من الإجمالي	
١٧	٤	٥	٨	العدد	٢٥ = <
%١١,٦	%٢,٧	%٣,٤	%٥,٥	% من الإجمالي	
١٤٦	٧٢	٤٠	٣٤	العدد	الإجمالي

ويوضح جدول (٥) أن معظم خبرات المجموعات المستهدفة وعددهم ٣٧ بنسبة ٢٥,٣% تقع فى الفئة (٥- أقل من ١٠ سنوات) يليها الفئة (١٠- أقل من ١٥) وعددهم ٣٥ مبحوث بنسبة ٢٤,٠%.

فروض البحث

١. يوجد تباين فى اراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والابحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية.

٢. يوجد تباين في آراء المبحوثين حول تأثير الثقافة التنظيمية (محور يتعلق بالموظفين بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية.
٣. يوجد تباين في آراء المبحوثين حول أهم العوامل المؤثرة في الجدوى الاقتصادية لمصائد الأسماك.



شكل (١): يوضح النسبة لكل من المصائد الطبيعية والاستزراع السمكي

المصدر: كتاب الإحصاءات السمكية السنوى عام ٢٠١٧

تحليل ومناقشة فقرات الدراسة المتعلقة بالثقافة التنظيمية ومدى تأثيرها على الجدوى الاقتصادية وذلك وفقا لآراء المبحوثين.

أولاً: محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية:

المحور الأول: مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية

(أ) رؤساء المكاتب: يوضح جدول رقم (٦ أ) أن أفراد عينة الدراسة من رؤساء المكاتب موافقون بدرجة كبيرة على مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية بمتوسط حسابي يتراوح ما بين

(٢,٥٠-٢,٩٧) وهو يقع في الفئة الأولى من فئات المقياس الثلاثي (٢,٣٥-٣,٠٠) و٥ وانحراف معياري أقل من الواحد الصحيح أى تسهم بدرجة كبيرة عند مستوى معنوية أقل من ٥٪.

جدول (٦ أ): آراء المبحوثين من رؤساء المكاتب حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية

رقم السؤال	السؤال	المتوسط	الانحراف المعياري	٢١٤	المعنوية	درجات الترتيب	الترتيب
١	هل قيام الإدارة باستشارة الجهات البحثية مفيد في حل المشاكل الاقتصادية لمصائد الأسماك؟	٢,٩٧	٠,١٧٢	٣٠,١١٨	٠,٠٠٠	١٠١	١
٢	هل تحتاج الإدارة إلى تنوع فى التخصصات بين فنيين وأختصاصيين فى المصائد وتخصصات أخرى؟	٢,٨٨	٠,٤٠٩	٥١,٢٣٥	٠,٠٠٠	٩٨	٣
٣	هل التعاون بين القيادات وبين الباحثين بإدارة المصائد مفيد فى التوصل إلى مقترحات وحلول للمشاكل التى تواجهها الإدارة؟	٢,٩٤	٠,٢٣٩	٢٦,٤٧١	٠,٠٠٠	١٠٠	٢
٤	هل تعتقد أن التعاون بين مختلف لتخصصات أفضل من تحديد الاختصاصات والعمل بشكل منفرد؟	٢,٧٩	٠,٤١٥	١٠,٩٣٩	٠,٠٠١	٩٢	٤
٥	هل الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين يعمل على تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعيار الكفاءة؟	٢,٥٣	٠,٦١٥	١٤,٣٥٣	٠,٠٠١	٨٦	٧

تابع جدول (٦ أ):

رقم السؤال	السؤال	المتوسط	الانحراف المعياري	٢٤	المعنوية	درجات الترتيب
٦	هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالماجستير والدكتوراه معنويا وماديا؟	٢,٥٠	٠,٧٤٩	١٥,٢٣٥	٠,٠٠٠	٨٥
٧	هل قيام المختصين بالإرشاد السمكي يشجع على الاستثمار في مهنة الصيد؟	٢,٦٥	٠,٥٩٧	٢٢,٨٢٤	٠,٠٠٠	٩٠
٨	هل تحتاج لدعم المختصين عند تكليفك بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية؟	٢,٦٨	٠,٤٧٥	٤,٢٣٥	٠,٠٤٠	٩١

(ب) المهندسون: يوضح جدول رقم (٦ - ب) أن أفراد عينة الدراسة من المهندسين موافقون بدرجة كبيرة على مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية بمتوسط حسابي يتراوح ما بين (٢,٥٥٠ - ٢,٩٢٥) وهو يقع في الفئة الأولى من فئات المقياس الثلاثي (٢,٣٥ - ٣,٠٠) وبانحراف معياري أقل من الواحد الصحيح أي تسهم بدرجة كبيرة عند مستوى معنوية أقل من ٥٪. باستثناء التالي:

هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالماجستير والدكتوراه معنويا وماديا؟ حيث تقع متوسطات آراء المبحوثين من المهندسين ٢,٠٥٠ في الفئة الثانية من فئات المقياس الثلاثي (١,٦٨ - ٢,٣٤) أي أفراد العينة من المهندسين موافقون بدرجة متوسطة على مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية عند مستوى معنوية ٥٪.

جدول (٦ ب): آراء الباحثين المهندسين حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية

رقم السؤال	السؤال	المتوسط	الانحراف المعياري	٢٤	المعنوية	درجات الترتيب
١	هل قيام الإدارة باستشارة الجهات البحثية مفيد في حل المشاكل الاقتصادية لمصائد الأسماك؟	٢,٧٧٥	٠,٤٨٠	٤٠,٥٥٠	٠,٠٠٠	١١١
٢	هل تحتاج الإدارة إلى تنوع في التخصصات بين فنيين وأخصائيين في المصائد وتخصصات أخرى؟	٢,٩٢٥	٠,٢٦٧	٢٨,٩٠٠	٠,٠٠٠	١١٧
٣	هل التعاون بين القيادات وبين الباحثين بإدارة المصائد مفيد في التوصل إلى مقترحات وحلول للمشاكل التي تواجهها الإدارة؟	٢,٨٢٥	٠,٣٨٥	١٦,٩٠٠	٠,٠٠٠	١١٣
٤	هل تعتقد أن التعاون بين مختلف التخصصات أفضل من تحديد الاختصاصات والعمل بشكل منفرد؟	٢,٧٢٥	٠,٥٠٦	٣٣,٦٥٠	٠,٠٠٠	١٠٩
٥	هل الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين يعمل على تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعياري الكفاءة؟	٢,٥٧٥	٠,٥٤٩	٢٠,١٥٠	٠,٠٠٠	١٠٣
٦	هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالماجستير والدكتوراه معنويًا وماديًا؟	٢,٠٥٠	٠,٩٠٤	٣,٣٥٠	٠,١٨٧	٨٢
٧	هل قيام المختصين بالإرشاد السمكي يشجع على الاستثمار في مهنة الصيد؟	٢,٥٥٠	٠,٥٥٢	١٨,٩٥٠	٠,٠٠٠	١٠٢
٨	هل تحتاج لدعم المختصين عند تكليفك بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية؟	٢,٦٠٠	٠,٦٣٢	٢٢,٨٥٠	٠,٠٠٠	١٠٤

(ج) الإداريون: يوضح جدول رقم (٦ - ج) أن أفراد عينة الدراسة من الإداريين موافقون بدرجة كبيرة على مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية بمتوسط حسابي يتراوح ما بين (٢,٣٩٤ - ٢,٨٧٣) وهو يقع في الفئة الأولى من فئات المقياس الثلاثي (٢,٣٥ - ٣,٠٠) وبانحراف معياري أقل من الواحد الصحيح أى تسهم بدرجة كبيرة عند مستوى معنوية أقل من ٥٪. باستثناء التالي:

هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالماجستير والدكتوراه معنويا وماديا؟
حيث تقع متوسطات آراء المبحوثين من الإداريين ٢,١٨٣ في الفئة الثانية من فئات المقياس الثلاثي (١,٦٨ - ٢,٣٤) أى أن أفراد العينة من الإداريين موافقون بدرجة متوسطة على مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية عند مستوى معنوية ٥٪.

جدول (٦ ج): آراء المبحوثين الإداريين حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية

رقم السؤال	السؤال	المتوسط	الانحراف المعياري	٢٤	المعنوية	درجات الترتيب
١	هل قيام الإدارة باستشارة الجهات البحثية مفيد في حل المشاكل الاقتصادية لمصائد الأسماك؟	٢,٨٤٧	٠,٣٦٢	٣٤,٧٢٢	٠,٠٠٠	٢٠٥
٢	هل تحتاج الإدارة إلى تنوع في التخصصات بين فنيين وأخصائيين في المصائد وتخصصات أخرى؟	٢,٨٧٣	٠,٣٧٥	٩٨,٨١٧	٠,٠٠٠	٢٠٤
٣	هل التعاون بين القيادات وبين الباحثين بإدارة المصائد مفيد في التوصل إلى مقترحات وحلول للمشاكل التي تواجهها الإدارة؟	٢,٧٤٧	٠,٤٧٠	٦٣,٠٧٠	٠,٠٠٠	١٩٥
٤	هل تعتقد أن التعاون بين مختلف التخصصات أفضل من تحديد الاختصاصات والعمل بشكل منفرد؟	٢,٤٥٧	٠,٧١٦	٢٢,٦٥٧	٠,٠٠٠	١٧٢
٥	هل الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين يعمل على تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعياري الكفاءة؟	٢,٤٥١	٠,٦٩٣	٢١,٦٦٢	٠,٠٠٠	١٧٤
٦	هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالمجستير والدكتوراه معنويا وماديا؟	٢,١٨٣	٠,٨٣٣	٤,٤٢٣	٠,١١٠	١٥٥
٧	هل قيام المختصين بالإرشاد السمكي يشجع على الاستثمار في مهنة الصيد؟	٢,٣٩٤	٠,٦٨٦	١٧,٢٦٨	٠,٠٠٠	١٧٠
٨	هل تحتاج لدعم المختصين عند تكليفك بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية؟	٢,٥٢٢	٠,٦٩٩	٣٠,٥٢٢	٠,٠٠٠	١٧٤

قيام الإدارة باستشارة الجهات البحثية ودوره في حل المشاكل الاقتصادية: هناك اتفاق بين اراء المبحوثين حول تأثير هذا العامل على الجدوى الاقتصادية

• اراء رؤساء المكاتب حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الاولى بمعامل ترجيح ١٠١ وتدل اراء رؤساء المكاتب على ان استشارة الجهات البحثية تأتي في المرتبة الاولى من حيث المساعدة في حل المشاكل الاقتصادية ومن حيث التأثير ايجابيا على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك والجهات البحثية مثل معهد علوم البحار وكلية الثروة السمكية وغيرها حيث يرى رؤساء المكاتب ان استشارة تلك الجهات يلعب دورا بارزا في صنع القرارات ووضع الخطط والبرامج والمعايير التي يستفيد منها واضعي السياسات في ادارة المصائد السمكية والاستفادة من تلك الجهات في الحصول على الاحصائيات والبيانات اللازمة لصناعة القرار.

• اراء المهندسون حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الثالثة بمعامل ترجيح ١١١ وتدل اراء المهندسون على ان استشارة الجهات البحثية تأتي في المرتبة الثالثة من حيث التأثير على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك وحل المشاكل الاقتصادية فمن وجهة نظر المهندسون ان استشارة الجهات البحثية مهمة ولكنها ليست مهمة بالدرجة التي يراها كل من رؤساء المكاتب والاداريون ويمكن ان يرجع ذلك الى تفضيل المهندسون الاعتماد على النفس بجانب استشارة الجهات البحثية.

• اراء الاداريون حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الاولى بمعامل ترجيح ٢٠٥ يرى الاداريون ان استشارة الجهات البحثية يأتي في المرتبة الاولى من حيث التأثير على الجدوى الاقتصادية فمن وجهة نظر الاداريون والتي تتفق مع وجهة نظر رؤساء المكاتب ان استشارة الجهات البحثية امر لا مناص منه وانه يدعم عملية اتخاذ القرارات ويساهم في تنظيم واداء الاعمال بشكل افضل وايضا يساهم في قوة الثقافة التنظيمية والجدوى الاقتصادية على حد سواء.

التعاون بين القيادات وبين الباحثين بإدارة المصائد ودوره فى التوصل إلى مقترحات وحلول للمشاكل التي تواجهها الإدارة: هناك اتفاق بين اراء المبحوثين حول تأثير هذا العامل على الجدوى الاقتصادية

• اراء رؤساء المكاتب حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثانية بمعامل ترجيح ١٠٠ يرى رؤساء المكاتب ان التعاون بين القيادات والباحثين يأتى فى المرتبة الثانية من حيث التأثير على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك حيث يرى رؤساء المكاتب انه لا بد من استقطاب الباحثين والتركيز على التوصيات التي جاءت بها الابحاث والرسائل الخاصة بهؤلاء الباحثين والاستفادة من اراء الباحثين فى المشاكل التي تواجهها ادارة المصائد السمكية سواء كانت مشاكل اقتصادية او بيولوجية او غيرها من المشاكل ووضع الحلول امام متخذى وصناع القرار بادارة المصائد السمكية مما يؤدي الى وجود تعاون مشترك بين القيادات والباحثين واهمية التعاون بين القيادات والباحثين تفوق من وجهة نظرهم الاهمية التي يراها كل من المهندسون والاداريون حيث تأتي اهمية التعاون بين القيادات والباحثين فى المرتبة الثانية من وجهة نظر رؤساء المكاتب بينما تأتي فى المرتبة الثالثة من وجهة نظر المهندسون ولكن يتفق كل من رؤساء المكاتب والاداريون على ان ذلك العامل يحتل المرتبة الثانية من حيث درجة التأثير على الجدوى الاقتصادية.

• اراء المهندسون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثانية بمعامل ترجيح ١١٣ يرى المهندسون ان التعاون بين القيادات والباحثين يأتى فى المرتبة الثانية من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية وقرارات المصائد السمكية حيث تتفق وجهة نظر المهندسون مع رؤساء المكاتب اما الاداريون فمن وجهة نظرهم ان التعاون بين القيادات والباحثين يأتى فى المرتبة الثالثة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية.

- آراء الاداريون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثالثة بمعامل ترجيح ١٩٥
تدل آراء الاداريون ان التعاون بين القيادات والباحثين مهم ولكنه يأتى فى المرتبة الثالثة
من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية وهذا الراى يختلف مع كل من رؤساء
المكاتب والاداريون الذين يرون ان التعاون بين القيادات والباحثين يأتى فى المرتبة الثانية.
التعاون بين مختلف التخصصات: هناك اتفاق بين آراء المبحوثين حول تأثير هذا العامل
على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك
- آراء رؤساء المكاتب حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الرابعة بمعامل ترجيح ٩٢
تدل آراء رؤساء المكاتب ان التعاون بين مختلف التخصصات مهم ولكنه يأتى فى
المرتبة الرابعة من حيث الاهمية ومن حيث درجة التأثير على الجدوى الاقتصادية وهى تتفق
مع آراء المهندسون وتختلف مع آراء الاداريون حيث يرون انها تأتى فى المرتبة السادسة فمن
وجهة نظر رؤساء المكاتب انه لا بد ان تتعاون تلك التخصصات كلا فى اختصاصه من اجل
وضع السياسة العامة التى يجب على ادارة المصائد السمكية اتباعها ولكن اهمية التنوع فى
التخصصات فالتعاون بين مختلف التخصصات من وجهة نظر رؤساء المكاتب اكثر اهمية
من الدرجة التى يراها الاداريون ويتفق كل من رؤساء المكاتب والمهندسون على درجة اهمية
التعاون بين مختلف التخصصات.
- آراء المهندسون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الرابعة بمعامل ترجيح ١٠٩.
تدل آراء المهندسون ان التنوع فى التخصصات مهم ويأتى فى المرتبة الرابعة من حيث
الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية وهو يتفق مع رآى رؤساء المكاتب ويختلف مع رآى
الاداريون الذين يرون انه يأتى فى المرتبة السادسة فالتعاون بين مختلف التخصصات يلقى
اهمية عند المهندسون ورؤساء المكاتب اكثر من الاداريون حيث يرى كل من رؤساء المكاتب
والمهندسون ان التعاون هو السبيل الوحيد لتحقيق رؤية واهداف ادارة المصائد السمكية.

- آراء الاداريون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة السادسة بمعامل ترجيح ١٧٢ وتدل آراء الاداريون ان التنوع فى التخصصات مهم ولكنه يأتى فى المرتبة السادسة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية فهو يختلف مع آراء كل من رؤساء المكاتب والمهندسون حيث ان التعاون بين مختلف التخصصات لا يمثل عند الاداريون الاهمية التى يلقاها عند رؤساء المكاتب والاداريون.
- الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين يعمل على تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعيار الكفاءة: هناك اتفاق بين آراء المبحوثين حول تأثير الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين على الجدوى الاقتصادية
- آراء رؤساء المكاتب حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة السابعة بمعامل ترجيح ٨٦ وتدل آراء رؤساء المكاتب ان الاستعانة بالباحثين المصريين ليس مهم لدرجة كبيرة حيث انه يأتى من وجهة نظرهم فى المرتبة السابعة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية فمن وجهة نظرهم يمكن ان تكون ان الاستعانة بالباحثين الاجانب اكثر اهمية او ان الاستعانة بالباحث المصرى لا تؤدى دائما الى تخفيض التكاليف والاحتفاظ بمعيار الجودة ورايهم يختلف مع المهندسون حيث يحتل عامل الاستعانة بالباحث المصرى المرتبة السادسة ومن وجهة نظر الاداريون انه يحتل المرتبة الرابعة مما يدل على ان اهمية الاستعانة بالباحث المصرى تكون كبيرة عند الاداريون وتقل عند المهندسون وتقل بدرجة كبيرة عند رؤساء المكاتب.
- آراء المهندسون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة السادسة بمعامل ترجيح ١٠٣ وتدل آراء المهندسون ان الاستعانة بالباحث المصرى ليس مهم لدرجة كبيرة وان الاعتماد عليه يأتى فى المرتبة السادسة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية حيث تختلف آرائهم عن آراء رؤساء المكاتب حيث يحتل هذا العامل المرتبة السابعة ويختلف مع وجهة نظر الاداريون حيث جاء فى المرتبة الرابعة فالاستعانة بالباحث المصرى لها اهمية عند

الاداريون اكبر من اهميته عند المهندسون بينما نقل اهمية الاستعانة بالباحث المصرى بدرجة كبيرة عند رؤساء المكاتب.

• اراء الاداريون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الرابعة بمعامل ترجيح ١٧٤ تدل اراء الاداريون ان الاستعانة بالباحث المصرى مهم ولكنه يأتى فى المرتبة الرابعة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية وانه يجب الاعتماد على الباحث المصرى وان الاعتماد عليه ودى الى تخفيض التكاليف والاحتفاظ بمعيار الجودة ولكن رايهم يختلف مع اراء المهندسون حيث يأتى عامل الاستعانة بالباحث المصرى فى المرتبة السادسة بدرجة اهمية اقل وعند رؤساء المكاتب يحتل عامل الاستعانة بالباحثين المصريين المرتبة السابعة باقل درجة اهمية وهذا مؤشرا الى وجود فجوة بين الباحثين المصريين وبين رؤساء المكاتب ونقل تلك الفجوة مع المهندسون ونقل كثيرا عند الاداريون .

يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالمجستير والدكتوراه معنويا وماديا:هناك اتفاق بين اراء المبحوثين انه يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية ماديا ومعنويا وما له من اثر على الجدوى الاقتصادية

• اراء رؤساء المكاتب حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثامنة بمعامل ترجيح ٨٥ وتدل اراء رؤساء المكاتب على ندرة تمييز الحاصلين على درجات علمية حيث يأتى ذلك العامل من وجهة نظرهم فى المرتبة الثامنة مما يؤثر سلبا على الثقافة التنظيمية والجدوى الاقتصادية على حد سواء وجاءت اراء رؤساء المكاتب حول تمييز الحاصلين على درجات علمية تتفق مع اراء المهندسون والاداريون مما يدل على عدم تقدير الحاصلين على درجات علمية ودعمهم ماديا ومعنويا.

• اراء المهندسون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثامنة بمعامل ترجيح ٨٢ تدل اراء المهندسون على ندرة تقييم وتقدير الحاصبين على درجات علمية كالمجستير والدكتوراه حيث يأتى من وجهة نظرهم فى المرتبة الثامنة واء المهندسون تتفق مع اراء رؤساء المكاتب والاداريون.

- آراء الادار يون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة الثامنة بمعامل ترجيح ١٥٥
تدل آراء الاداريون على تراجع الاهتمام بالحاصلين على درجات علمية حيث يأتى تقدير
وتقييم الحاصلين على درجات علمية فى المرتبة الثامنة مما يدل على عدم الاهتمام بهم
ووضعهم فى المكانة التى يستحقونها وتأتى آراء الاداريون لتتفق مع آراء رؤساء المكاتب
والمهندسون.
- قيام المختصين بالإرشاد السمكى يشجع على الاستثمار فى مهنة الصيد: هناك اتفاق بين
آراء المبحوثين حول تأثير الارشاد السمكى على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك
- آراء رؤساء المكاتب حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة السادسة بمعامل ترجيح ٩٠
تدل آراء المبحوثين ان قيام المختصين بالارشاد السمكى يشجع على الاستثمار فى مهنة
الصيد بنسبة ضعيفة مما يودى الى تأثير ليس بالكبير على الجدوى الاقتصادية حيث يأتى
ذلك العامل من وجهة نظر رؤساء المكاتب فى المرتبة السادسة واهمية الارشاد السمكى عند
رؤساء المكاتب اكبر من اهميته عند المهندسون والاداريون حيث يأتى ذلك العامل من وجهة
نظرهم فى المرتبة السادسة وتراجع تأثير الارشاد السمكى يدل على عدم تطوير وتحديث
وسائل الارشاد السمكى وعدم مواكبته لديناميكية عصرنا الحالى.
- آراء المهندسون حيث يأتى ذلك العامل فى المرتبة السابعة بمعامل ترجيح ١٠٢
تدل آراء المهندسون ان قيام المختصين بالارشاد السمكى يأتى فى المرتبة السابعة من
حيث التشجيع على الاستثمار فى مهنة الصيد ومن حيث التأثير على الجدوى الاقتصادية
بينما يأتى الارشاد السمكى من وجهة نظر رؤساء المكاتب فى المرتبة السادسة حيث تقل
اهمية الارشاد السمكى عند المهندسون نسبة الى آراء رؤساء المكاتب ويتفق كل من
المهندسون والاداريون فى ان الارشاد السمكى يحتل المرتبة السابعة من حيث التشجيع على
الاستثمار فى مهنة الصيد والتأثير على الجدوى الاقتصادية.

- آراء الاداريون حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة السابعة بمعامل ترجيح ١٧٠
تدل آراء الاداريون ان قيام المختصين بالارشاد السمكى يأتي في المرتبة السابعة من حيث التشجيع على الاستثمار في مهنة الصيد ومن حيث التأثير على الجدوى الاقتصادية بينما يأتي الارشاد السمكى من وجهة نظر رؤساء المكاتب في المرتبة السادسة حيث تقل اهمية الارشاد السمكى عند المهندسون والاداريون نسبة الى آراء رؤساء المكاتب مما يدل على ان دعم رؤساء المكاتب للارشاد السمكى اكبر من دعم المهندسون والاداريون له.
احتياج الموظف لدعم المختصين عند تكليفه بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية: هناك اتفاق بين آراء المبحوثين حول احتياج الموظف لدعم المختصين عند تكليفه بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية واثار ذلك على الجدوى الاقتصادية
- آراء رؤساء المكاتب حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الخامسة بمعامل ترجيح ٩١
تدل آراء رؤساء المكاتب على تراجع الاعتماد على المختصين الى المرتبة الخامسة مما يدل على وجود فجوة وان كانت تلك الفجوة صغيرة نسبيا الا ان هناك فجوة وهناك اتفاق بين كل من رؤساء المكاتب والمهندسون على ان الاعتماد على المختصين واحتياج الموظف اليهم يأتي في المرتبة الخامسة من حيث الاهمية والتأثير على الجدوى الاقتصادية ولكن اهمية الاعتماد على المختصين عند الاداريون يأتي في المرتبة الرابعة فمن وجهة نظر الاداريون ان اهمية الاعتماد على المختصين اكبر من اهميته عند رؤساء المكاتب والمهندسون.
- آراء المهندسون حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الخامسة بمعامل ترجيح ١٠٤
تدل آراء المهندسون على تراجع الاعتماد على المختصين مما يدل على وجود فجوة وان كانت تلك الفجوة صغيرة الا انه علينا الاعتراف بوجود تلك الفجوة فلا بد ان يحتل عنصر الاعتماد على المختصين المرتبة الاولى او الثانية حيث ان المختصين يعتبرون الداعم الرئيسي للموظف فلا بد من اكتشاف الخلل يمكن ان تكون المشكله في تكاسل الموظف او المشكله عند المختص لعدم تقديمه الدعم الكافي للموظف هذا ويتفق كل من رؤساء المكاتب والمهندسون على ان الاعتماد على المختصين يحتل المرتبة الخامسة بينما يختلف رأى رؤساء

المكاتب والمهندسون مع الإداريون الذين يرون ان الاعتماد على المختصين يأتي في المرتبة الرابعة فالإداريون يقدر دور المختص في دعم الموظف ويعطونه أهمية أكبر من الأهمية التي يرونها كل من رؤساء المكاتب والمهندسون.

- آراء الإداريون حيث يأتي ذلك العامل في المرتبة الرابعة بمعامل ترجيح ١٧٤ تدل آراء الإداريون على تراجع الاعتماد على المختصين حيث يحتل المرتبة الرابعة مما يدل على وجود نفس الفجوة عند الإداريون الذين يرون ان الاعتماد على المختصين مهم ولكنه ليس من الأولويات ولكن أهمية الاعتماد على المختصين تزيد عند الإداريون عن أهميته بالنسبة لرؤساء المكاتب والمهندسون.

النتائج

- تباين آراء المجموعات المستهدفة حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية
- يوضح الجدول رقم (٥) (أن هناك تباين في الآراء بين المجموعات المستهدفة حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية حيث أن مستوى المعنوية أقل من أو تساوى تقريبا ٥٪، وهي:
- هل تحتاج الإدارة إلى تنوع في التخصصات بين فنيين وأختصاصيين في المصائد وتخصصات أخرى؟
 - هل الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين يعمل على تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعيار الكفاءة؟
 - هل يتم تمييز الحاصلين على درجات علمية كالماجستير والدكتوراه معنويا وماديا؟
 - هل تحتاج لدعم المختصين عند تكليفك بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية؟
- بينما هناك اتفاق في الآراء بدرجة ثقة ٩٥٪ حول باقى الملامح حيث أن مستويات المعنوية أكبر من ٥٪.

يستعرض الباحث فيما يلي اهم النتائج التي توصل اليها من خلال الدراسة ويمكن تقسيم النتائج الى الآتى:

١. الثقافة التنظيمية اصبحت امر لا مناص منه فى مؤسساتنا والهيئات الحكومية او حتى المشروعات الخاصة وبالتالي فهي تعتبر ضمن اولويات ادارة المصائد والتركيز على العنصر البشرى (موظفين وباحثين وعمال) من اجل انسياب وتدفق العمليات الانتاجية ورفع الكفاءة التنظيمية لادارة المصائد السمكية فبجانب العمل الفنى واستخدام التقنيات الحديثة ويتضح ذلك من اراء المبحوثين وتتفق اراء المبحوثين مع الدراسات السابقة من حيث اهمية الثقافة التنظيمية الا انه من خلال البحث تم تقديم العوامل التي تتضمنها الثقافة التنظيمية وربطها بالجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك.
٢. لابد من استشارة الجهات البحثية حيث انها تساعد فى حل المشاكل الاقتصادية ولها اثر ايجابي على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك والجهات البحثية مثل معهد علوم البحار وكليات الثروة السمكية وغيرها.
٣. التعاون بين القيادات والباحثين واستقطاب الباحثين والتركيز على التوصيات التي جاءت بها الابحاث والرسائل الخاصة بهؤلاء الباحثين يعتبر ضمن اولويات ادارة المصائد السمكية حيث ان لها تاثير ملحوظ على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك والاستفادة من اراء الباحثين فى المشاكل التي تواجهها ادارة المصائد السمكية سواء كانت مشاكل اقتصادية او بيولوجية او غيرها من المشاكل ووضع الحلول امام متخذي وصناع القرار بادارة المصائد السمكية.
٤. وهناك موافقة بدرجة كبيرة بين المبحوثين حول تحقق العوامل الاخرى مثل التعاون بين مختلف التخصصات ودعم الموظف من خلال المختصين واهمية دور الارشاد السمكى فى التشجيع على الاستثمار فى مهنة الصيد والاعتماد على الجهات البحثية عند اتخاذ قرارات فنية او ادارية الا ان هناك موافقة بدرجة متوسطة على عامل تمييز الحاصبين

على درجات علمية مادية ومعنوية الامر الذي يستلزم الاهتمام والتركيز والاهتمام بالباحثين والحاصلين على درجات علمية وتقديرهم مادية ومعنوية.

النتائج الخاصة باختبار الفروض: مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية في احتياج الإدارة إلى تنوع التخصصات بين فنيين وأختصاصيين في المصائد وتخصصات أخرى، وضرورة الاستعانة بالباحثين والمختصين المصريين من أجل تخفيض التكاليف مع الاحتفاظ بمعيار الكفاءة، وتمييز الحاصلين على درجات علمية كالمجستير والدكتوراه معنوية ومادية، ومدى الاحتياج إلى دعم المختصين عند تكليف العاملين بحل مشكلة فنية أو اقتصادية أو سياسية. وهذا يحقق الفرض الأول من الدراسة بأن هناك تباين في آراء المبحوثين حول مدى تأثير الثقافة التنظيمية (محور الباحثين والأبحاث بإدارة المصائد السمكية) على اقتصاديات المصائد السمكية.

التوصيات

- لابد من الاهتمام بالثقافة التنظيمية لإدارة المصائد والتركيز على العنصر البشري (موظفين وباحثين وعمال) من أجل انسياب وتدفق العمليات الانتاجية ورفع الكفاءة التنظيمية لإدارة المصائد السمكية.
- لابد من استشارة الجهات البحثية حيث انها تساعد في حل المشاكل الاقتصادية ولها اثر ايجابي على الجدوى الاقتصادية لمصائد الاسماك والجهات البحثية مثل معهد علوم البحار وكليات الثروة السمكية وغيرها.

بحوث مقترحة

- استكمالاً للمسيرة العلمية يقترح الباحث بعض الأبحاث المتعلقة بالمصائد السمكية:
- يقترح الباحثون اعداد ابحاث خاصة بدراسة الكفاءة الاقتصادية لحرف الصيد المختلفة فى المناطق التابعة للهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية.
- يقترح الباحثون اعداد ابحاث تناقش فكرة التحول الرقمى لادارة المصائد السمكية وادارات الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية.
- يقترح الباحثون اعداد ابحاث تتعلق بدراسة العوامل الاقتصادية والاجتماعية لمجتمع الصيادين فى مناطق الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية.

المراجع

- امين الجمل (٢٠٠٦): الزراعة السمكية. كلية الزراعة، جامعة عين شمس.
- أمانى اسماعيل (٢٠١٢): تحليل العائد الاقتصادى للاستزراع البحرى بالتطبيق على محافظة الفيوم، رسالة ماجستير، معهد الدراسات والبحوث البيئية، جامعة عين شمس.
- ايمان شوقى عبد المعطى احمد(٢٠١٨): جغرافية الانتاج السمكى ومشكلاته فى البحيرات الشمالية فى مصر، رسالة ماجستير، كلية الاداب، جامعة الاسكندرية.
- بوغدة نور الهدى (٢٠١٤): دور الكفاءة الاستخدامية للموارد المائية فى تحقيق التنمية الزراعية المستدامة والامن الغذائى حالة الجزائر، رسالة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة فرحات عباس سطيف ١.
- سامر محمد احمد (٢٠١٥): تنافسية المرافىء البحرية السورية (التحديات وافاق التطوير)، رسالة دكتوراه، كلية الاقتصاد، جامعة تشرين.
- ضنبى نجية (٢٠١٣): دور الثقافة التنظيمية فى ضبط سلوك العامل داخل المنظمة دراسة ميدانية فى المؤسسة الصناعية تيندال، رسالة ماجستير، جامعة المسيلة، كلية الآداب والعلوم الإجتماعية.

- عيساوى وهيبية (٢٠١٢): أثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي، رسالة ماجستير، جامعة ابو بكر بلقايد، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية والتسيير.
- عبد الرازق محمود محمد (٢٠١٤): ديناميكية الجماعات السمكية، كلية الزراعة، جامعة البصرة.
- فادى محمد ديوب (٢٠١٤): مساهمة تقنيات الاستشعار عن بعد وانظمة المعلومات الجغرافية فى خطة تنظيم وإدارة الغابات (محمية النبی متى: طرطوس) رسالة دكتوراه، كلية الزراعة، جامعة تشرين.
- محمد عثمان السيد (٢٠١٤): دراسة امكانيات عمل بروتكول لتحديد كفاءة العلائق المستخدمة فى المزارع السمكية فى مصر، جامعة الازهر، كلية العلوم.
- محمد فتحى عثمان (٢٠٠٨): انتاج اسماك، كلية الزراعة، جامعة عين شمس.
- نبيل فهمى عبد الحكيم (٢٠٠٠): انتاج الاسماك، كلية الزراعة، جامعة الازهر.
- مجلة اعلاف واسماك، ٢٠١٧.
- مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد، منظمة الأغذية والزراعة.
- منظمة الأغذية والزراعة (FAO) (٢٠١٦): حالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية فى العالم.

KIET TUAN NGUYEN (2012): WHAT ARE THE CONSEQUENCES OF OVERFISHING IN WEST-AFRICA AND HOW CAN SUSTAINABLE AND FLOURISHING FISHERIES BE PROMOTED,ECONOMIC AND SOCIAL SCIENCES,UNIVERSITY OF AGDER, PAGE 10.

ECONOMIC FEASIBILITY STUDY AS AN INPUT TO RATIONALIZE FISHERIES MANAGEMENT SYSTEMS

**Ahmed M. A. Shaaban⁽¹⁾; Tarek A. Hammad⁽²⁾
and Mahmoud A. Mahmoud⁽²⁾**

1) General Authority for Fish Resources Development 2) Faculty of
Commerce, Ain Shams

ABSTRACT

The study aims to identify the current situation of fisheries in the Arab Republic of Egypt. The study dealt with the organizational culture and its impact on economic feasibility, the most important factors affecting economic feasibility, and in order to achieve the objectives of the study, the descriptive approach was used. This is to ensure the validity of the study hypotheses.

The study found the following results: There is statistical indication that there is a difference in the opinions of the respondents about the influence of the organizational culture (the focus of researchers and research in fisheries management) on the economics of fisheries, as the first hypothesis is confirmed. There is statistical indication that there is a difference in the opinions of the respondents about the effect of organizational culture (an axis related to employees in fisheries management) on the economics of fisheries, as the second hypothesis is confirmed. There is statistical indication that there is a discrepancy in the opinions of the respondents about the most important factors affecting the economic viability of fisheries, as the third hypothesis is confirmed.

Among the most important recommendations made by researchers are the following: Attention must be paid to the organizational culture of fisheries management and focus on the human element (employees, researchers and workers) in order to streamline and flow production processes and raise the organizational efficiency of fisheries management. Research authorities must be consulted as they help solve economic problems and have a positive impact on the economic viability of fisheries and research bodies such as the Institute of Marine Sciences, colleges of fish wealth and others. It is imperative to distinguish those who obtained degrees, both materially and morally, which encourages researchers to make more efforts to develop the fisheries sector in the Arab Republic of Egypt. Paying attention to the organizational culture elements that positively affect the economic viability of fisheries, such as cooperation between leaders and researchers, cooperation between various disciplines, the assistance of Egyptian researchers and specialists, support of specialists for fisheries guidance, and employee support through specialists in the field of fisheries. There is no doubt that the study and analysis of economic feasibility related to fisheries can be used to develop the features of strategies that benefit policy makers and aim to rationalize fisheries management systems by focusing on the main and pivotal role of the economy, as dispensing with it when planning is considered an economic suicide for fisheries management (Food and Agriculture Organization) 2016.